



Rozvíjajú ľudský potenciál

Zdroj: TA3

Servis: Poludňajší žurnál

Dátum: 2011/07/16 12:00:00

Autor: Barbara Štefanovičová

Moderator: Jozef Dúbravský

Moderátor:

Ak je človek spokojný v súkromnom živote, podáva kvalitnejší výkon aj v práci. túto rovnicu zamestnávateľa ovládajú. Mnohí z nich preto posielajú svojich ľudí na koučing, alebo kurz, na ktorom ich učia rozvíjať vlastné schopnosti. Mnohým sa tak otvárajú dimenzie, o ktorých dovtedy ani netušili.

Redaktor:

Myšlienka koučingu sa zrodila vo svete športu, ako fyzické výkony aplikovať do manažmentu. Koučovanie je teda vlastne nový nástroj riadenia ľudského potenciálu. Pri dnešnom hektickom životnom štýle ho vyhľadáva čoraz viac ľudí a nielen na manažérskych postoch.

Dagmar Kéryová, členka Medzinárodnej federácie koučov:

Cieľom koučingu je pochopenie kam manažéri so svojou firmou smerujú, vlastne uchopenie si tých svojich cieľov a prebranie zodpovednosti, ako sa dostať k týmto cieľom.

Redaktor:

Ak sa človek cíti dobre, jeho pracovné výkony sú efektívnejšie. Kouči posúvajú svojich klientov dopredu. Neposkytujú rady, pomáhajú im jasne sa pozrieť na svoje schopnosti, možnosti, ale aj ciele.

Dalibor Bednařík, prezident Medzinárodnej federácie koučov:

Kým bežne manažéri veľa krát čakajú, čo správne by mali spraviť, koučing samotný vedie manažéra, aby si rozvíjal vlastné nápady, vlastné riešenia a skúšal ich. Aby dôveroval vlastným zdrojom.

Dagmar Kéryová:

Buduje zodpovednosť manažérov za ich vlastný život a tým pádom aj za osudy ich firiem.

Redaktor:

Koučing na Slovensku je zatiaľ populárny viac medzi vedúcimi a manažérskymi postami. Svoje skúsenosti si kouči vymenia v septembri na svojej štvrtej konferencii. Vo svete spoznali koučing už začiatkom 90-tych rokov. Na Slovensku sa objavil približne pred 6 rokmi a záujem oň neustále narastá.