

## Stratégia SAKO

### 1. Obsah a list zmien

Por. č.	Názov kapitoly	Zmena č.:	Dátum zmeny:
1.	Obsah a list zmien	0	
2.	Účel a cieľová skupina	0	
3.	Vízia SAKO	0	
4.	Poslanie SAKO	0	
5.	Cieľová skupina SAKO	0	
6.	Strategické ciele	0	
7.	Prílohy	0	
8.	Súvisiace dokumenty	0	

### 2. Účel a cieľová skupina

- 2.1 Účelom smernice je vytvoriť oporné body pre vedenie asociácie. Stratégia je odrazovým mostíkom pre činnosť predsedníctva a pracovných skupín SAKO. V nadväznosti na poslanie a víziu stanovuje konkrétne ciele pre ich dosiahnutie. Je podkladom pre tvorbu konkrétnych úloh, ktoré asociácia realizuje počas roka. Slúži ako inšpirácia aj pri tvorbe programových zámerov nového vedenia.
- 2.2 Cieľová skupina sú predsedníctvo a koordinátori pracovných skupín SAKO.

### 3. Vízia SAKO

- 3.1 Sme celospoločensky uznávaná, inšpirujúca organizácia, ktorá vytvorila z koučovania preferovaný spôsob rozvoja potenciálu jednotlivcov, tímov a organizácií.

### 4. Poslanie SAKO (zdroj: Stanovy)

- Inšpirovať a podporovať rozvoj koučovania na Slovensku tak, aby sa koučovanie stalo preferovaným spôsobom osobného rozvoja vo všetkých sférach spoločnosti.
- Rozvíjať koučovanie ako rovnocenný vzťah kouča a koučovaného, ktorý smeruje k dosahovaniu preukázateľných výsledkov v osobnom alebo pracovnom živote.
- Šíriť koučovanie na Slovensku, kultivovať trh (vysvetľovať rozdiely medzi koučovaním, terapiou, mentorovaním, poradenstvom a podobne), vytvárať profesijné, etické štandardy koučovania a dbať na ich dodržiavanie, podporovať výmenu informácií v odbore.
- Presadzovať štandardy koučovania, ktoré sú v súlade s kľúčovými kompetenciami kouča podľa Medzinárodnej federácie koučov.

Nahrádza ver., zo dňa:	Vypracované dňa, kým:	Schválené dňa, kým:	Účinnosť od:
žiadnu, toto je 1. verzia	20.5.2012, A. Haviar	30.5.2012, Sako-Uz-9.1	1.6.2012

- e) Rozvíjať koučovanie prostredníctvom projektov, výcvikov, kurzov, prednášok, seminárov, workshopov, konferencií a ďalších aktivít zvyšujúcich jeho odbornú a spoločenskú prestíž a kvalitu.
- f) V spolupráci s národnými a medzinárodnými vedeckými spoločnosťami a profesijnými inštitúciami vytvárať kvalifikačné a certifikačné systémy pre koučovanie a vzdelávanie v koučovaní v neziskovej i komerčnej oblasti, zriaďovať komisie, vykonávať skúšky a udeľovať certifikáty koučom.
- g) Hájiť záujmy svojich členov i osôb, ktoré sú dotknuté ich záujmami – a to voči iným osobám, organizáciám, obciam, politickým stranám a hnutiam, cirkvám, štátu a orgánom štátnej moci a správy.

## 5. Cieľová skupina SAKO

- Praktizujúci (profesionálni) kouči
- Kouči vo výcviku
- Manažéri s koučovským prístupom
  - vrcholový manažment
  - stredný manažment
  - vedúci HR oddelení
- Ostatné profesie s uplatniteľným koučovským prístupom (učitelia, lektori, psychológovia, ...)
- Sympatizanti koučovania

## 6. Strategické ciele

Strategické ciele SAKO sa dajú rozdeliť do 4 oblastí:

- Propagácia koučovania
- Vzdelávanie
- Certifikácia
- Pomoc členom SAKO

### 6.1 Propagácia koučovania:

#### 6.1.1 Zviditeľňovať koučovanie medzi odbornou a laickou verejnosťou

- formou živých ukážok koučovania, prednášok, rozhovorov, článkov, videonahrávok, aktualít na facebooku, e-mailového newslettera, vlastného tlačeneho časopisu.
- prostredníctvom verejných regionálnych klubov koučov (RKK), otvorených workshopov, konferencií, podujatí typu Dňa otvorených dverí, internetu, tlače, televízie a rozhlasu
- Zbieraním a publikovaním „príkladov dobrej praxe“ užívateľov koučingu. Od koučovaných, aj od koučov.

#### 6.1.2 Byť v partnerskom kontakte

- s príbuznými profesnými združeniami v SR (ICF SR, ZRRLZ, ...)
- s obdobnými združeniami v zahraničí (ČAKO, ICF-ČR, ...)

#### 6.1.3 Robiť prieskumy a viesť

- štatistiku používania koučingu v SR.

Nahrádza ver., zo dňa:	Vypracované dňa, kým:	Schválené dňa, kým:	Účinnosť od:
žiadnu, toto je 1. verzia	20.5.2012, A. Haviar	30.5.2012, Sako-Uz-9.1	1.6.2012

## 6.2 Vzdelávanie:

- 6.2.1 Organizovať vzdelávacie podujatia pre verejnosť typu „úvod do koučovania“ so zameraním na objasnenie podstaty koučovania a odlišenia od iných typov profesionálnej pomoci. Pomáhať tak potencionálnym záujemcom o hlbšie koučovské vzdelanie zistiť, či koučovanie spĺňa ich predstavy a očakávania a uvážene sa rozhodnúť o ďalšej investícii do plnohodnotného koučovského vzdelania mimo SAKO. Cenovo zostať v rovine neziskovej organizácie.
- 6.2.2 Poskytovať záujemcom bezplatné poradenstvo v oblasti koučingu.
- 6.2.3 viesť verejnú centrálnu databázu zdrojov pre vzdelávanie koučov (publikácie, videá, audionahrávky, zoznam odborných predmetov na školách, zoznam vzdelávacích kurzov dostupných v SR).
- 6.2.4 viesť verejný prehľad rôznych koučovacích škôl, prístupov, metód a techník využívaných koučami v SR a vo svete.
- 6.2.5 Pomôcť presadiť koučovanie ako samostatný odborný predmet aspoň na 1 vysokej škole SR.

## 6.3 Certifikácia:

- 6.3.1 Zabezpečiť stráženie profesionality a čistoty koučingu ako profesie
- Byť národnou autoritou pre túto oblasť, mať k dispozícii a na požiadanie poskytovať odborné vyjadrenia, posudky a materiály, týkajúce sa definície koučovania, koučovského prístupu, pravidiel, odborných a etických noriem, atď.
  - Vydávať koučom osvedčenia / certifikáty o splnení minimálnych kvalitatívnych požiadaviek a podmienok, nevyhnutných pre realizáciu praxe kouča formou vykonania skúšky pred odbornou komisiou.
  - Vydávať poskytovateľom koučovského vzdelania osvedčenia / certifikáty o splnení minimálnych kvalitatívnych požiadaviek a podmienok, nevyhnutných pre realizáciu koučovského vzdelávania formou odborného posúdenia kvalifikácie lektora a učebných osnov.

## 6.4 Pomoc členom SAKO:

- 6.4.1 Pomáhať svojim členom pri získavaní zákaziek:
- Zverejňovaním profilov koučov na stránke SAKO.
  - Zverejňovaním ponúk koučov prostredníctvom www stránky asociácie a rozosielaním ponúk na SAKO e-mailingový zoznam sympatizantov koučovania.
- 6.4.2 Zverejňovaním dopytov na koučov a koučovské produkty, ktoré SAKO získa z titulu svojej jedinečnej pozície (autority) na trhu.
- 6.4.3 Sledovať a ovplyvňovať legislatívu SR, ktorá sa dotýka koučovania (Živnostenský zákon, zákony a vyhlášky MŠ-SR, MPSVaR, UPSVaR, ...)
- 6.4.4 Organizovať vzdelávacie a rozvojové podujatia pre svojich členov (RKK, Peer-Campy, Konferencie), podľa možnosti bezplatne alebo za nákladové ceny, resp. s výraznou zľavou.

## 7. Prílohy

Konkrétne úlohy a kroky smerujúce k naplneniu stratégie v určitom období sú uvádzané vo forme aktualizovanej prílohy k tejto smernici

Nahrádza ver., zo dňa:	Vypracované dňa, kým:	Schválené dňa, kým:	Účinnosť od:
žiadnu, toto je 1. verzia	20.5.2012, A. Haviar	30.5.2012, Sako-Uz-9.1	1.6.2012

- Príloha č.1: Správa predsedu o činnosti za uplynulý rok a vízia na rok nasledujúci (nájdete na webe asociácie v rubrike Dokumenty / Valné zhromaždenia)

#### **8. Súvisiace dokumenty**

- Stanovy SAKO

<b>Nahrádza ver., zo dňa:</b>	<b>Vypracované dňa, kým:</b>	<b>Schválené dňa, kým:</b>	<b>Účinnosť od:</b>
žiadnu, toto je 1. verzia	20.5.2012, A. Haviar	30.5.2012, Sako-Uz-9.1	1.6.2012